

Приложение № 7  
к приказу ГБУЗ «Новопокровская  
ЦРБ» МЗ КК от 09.01.2025г. № 4-П

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома ГБУЗ  
«Новопокровская ЦРБ» МЗ КК

  
О.В.Маломужев

Протокол № 1 от 09.01.2025



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ГБУЗ «  
Новопокровская ЦРБ» МЗ КК

  
Т.В.Ивлева



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ИЗ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ**  
**ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК**

**1.ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности основного, вспомогательного и прочего персонала, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника при осуществлении платных медицинских услуг населению.

Положение об оплате труда работников ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК, занятых оказанием платных медицинских услуг разработано в соответствии приказом министерства здравоохранения Краснодарского края от 4 апреля 2019 г. N 2022/1"Об утверждении порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые государственными бюджетными медицинскими учреждениями, находящиеся в ведении министерства здравоохранения Краснодарского края, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных законами, в пределах установленного государственного задания".

**2. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ**

2.1 Источником средств на оплату труда и премирование основного, вспомогательного и прочего персонала, являются поступления денежных средств за оказание платных медицинских и немедицинских услуг:

- средства организаций;
- личные средства граждан

2.2.Средства, поступившие за оказание платных медицинских услуг, самостоятельно распределяются и используются ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ

КК, согласно утвержденному плану финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности.

На оплату труда с начислениями может быть направлено до 65% денежных средств от суммы доходов, полученных от оказания платных услуг.

2.3. Форма оплаты труда сотрудников, оказывающих платные медицинские услуги – сдельная. Оплата труда производится в соответствии с объемом выполненных услуг.

2.4. Фонд оплаты труда для каждого структурного подразделения (вида платных услуг) рассчитывается из суммы полученного дохода (с учетом выполненных объемов работ), в соответствии с чем устанавливается процент отчислений на заработную плату. Процент отчислений на заработную плату утверждается настоящим положением.

2.5. За счет косвенных расходов планируется фонд на оплату труда и материальное стимулирование сотрудников, не участвующих непосредственно в оказании платных услуг (прочий персонал).

### 3. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

3.1. Настоящее положение определяет порядок оплаты труда медицинских работников за проведение платных услуг и премирование административно-хозяйственного персонала, способствующего развитию платных услуг.

3.2. Оплата труда работников непосредственно занятых в оказании платных медицинских услуг исчисляется в размере 30% от общего дохода (в том числе 30,2 % начисление на оплату труда и 13 % резервный фонд на выплату отпускных).

3.3. Распределение средств, направленных на оплату труда медицинского персонала, непосредственно занятых в проведении платных медицинских услуг производится главным врачом с участием комиссий, в соответствии с трудовым вкладом по предоставлению медицинских услуг и с учетом коэффициентов трудового участия согласно приложениям 1,2 и оформляются протоколом по каждому подразделению (виду платных услуг).

3.4. Оплата труда работников оказывающих платные медицинские услуги по зубопротезированию исчисляется в размере 40 % от общего дохода (в том числе 30,2 % начисление на оплату труда и 13 % резервный фонд на выплату отпускных). Распределение средств, направленных на оплату труда медицинского персонала, непосредственно занятых в проведении платных медицинских услуг по зубопротезированию производится главным врачом с участием комиссии, в соответствии с трудовым вкладом по предоставлению медицинских услуг и согласно приложению 3.

3.5. Оплата труда работников по проведению медицинских осмотров лиц, занимающихся физической культурой и спортом, по углубленной программе медицинского обследования производится в соответствии с отдельным приказом главного врача.

3.6. Оплата труда работников по проведению предварительных при устройстве на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и с вредными (опасными) условиями труда производится в соответствии с отдельным приказом главного врача.

3.7. Бухгалтерия ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК до 10 числа, следующего за отчетным периодом предоставляет справку-представление о доле средств на оплату труда в разрезе по видам медицинских услуг.

3.8. Руководителями структурных подразделений, оказывающих платные услуги ежемесячно до 15 числа, следующего за отчетным периодом, предоставляется протокол заседания комиссии по распределению денежных средств на оплату труда.

3.9. Выплата заработной платы за оказанные платные услуги производится ежемесячно 24-го числа следующего за отчетным периодом.

3.10. Главному врачу производить ежемесячную выплату стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в размере 35% от оклада.

#### 4. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ, НЕ УЧАСТВУЮЩИМИ НЕПОСРЕДСТВЕННО В ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ (ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ)

4.1. Средства, направленные на материальное стимулирование работников, занимающихся планированием, расчетами, учетом и контролем за оказанием платных услуг, способствующих развитию платных услуг, исчисляется в размере 5 % от общего дохода и распределяются следующим образом:

- Руководитель медицинского учреждения (главный врач) – 20 %;
- Заместитель главного врача по медицинской части - 10%;
- Заместитель главного врача по КЭР – 5 %;
- Заместитель главного врача по амбулаторно-поликлинической работе – 5%;
- Заместитель главного врача по экономическим вопросам – 10%;
- Главный бухгалтер – 10%;
- Заместитель главного бухгалтера - 10%;
- Начальник расчетного отдела - 5%;
- Главный экономист - 4 %
- Ведущий экономист - 4 %;
- Экономист – 4 %
- Ведущий бухгалтер расчетного отдела – 8 %
- Кассир – 2,5 %;
- Кассир – 2,5%;

4.2. Распределение выплаты материального стимулирования административного персонала производится ежемесячно, оформляется протоколом и утверждается главным врачом.

4.3. Материальное стимулирование других категорий работников может производиться в пределах общего фонда оплаты труда, сформированного из

средств, полученных от оказания платных медицинских услуг, а также за счет чистой прибыли по итогам предыдущего года.

## 5. ПОКАЗАТЕЛИ СНИЖЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ОКАЗАНИЕМ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Оплата труда работников МБУЗ ЦРБ МО Новопокровский район уменьшаются или не выплачиваются полностью в соответствии с перечнем производственных упущений, по которой работник полностью или частично лишается выплаты.

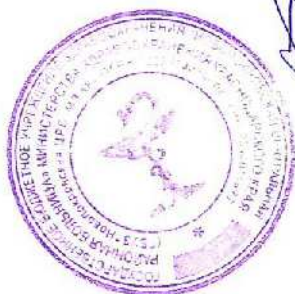
Решение об уменьшении суммы оплаты труда применяется в следующих случаях:

1. Обоснованная жалоба пациента на грубое, невнимательное отношение медицинского персонала – 100%. (служебная записка руководителя структурного подразделения)
2. Нарушение трудовой дисциплины работниками при проведении платных медицинских услуг (время работы комиссий график проведения ПМО и т.д.): однократное – 50%, повторное – 100%, более двух – вывод из платных услуг.
3. Невыполнение сотрудниками, оказывающими платные медицинские услуги своих функциональных обязанностей, которые повлекли за собой снижение качества медицинской услуги (жалоба пациента, замечания проверяющих контрольных органов и служб) – 30%.
4. Нарушение порядка учета и отчетности выполняемых платных медицинских услуг, порядка оформления и ведения первичной медицинской документации – 20%.
5. Невыполнение приказов и устных распоряжений администрации ЦРБ направленных на повышение качества медицинских осмотров – 100%.

6. Главный врач и главный бухгалтер несут персональную ответственность за соблюдением основных условий начисления и выплаты заработной

7. Настоящее Положение является самостоятельным локальным нормативным актом и служит основанием для начисления заработной платы сотрудникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Главный врач



Т.В.Ивлева